



PERSPAKKET

 **buzinezzclub**

 **werkclub**



Iedereen kansrijk!

Ongelijke kansen zijn wereldwijd én in Nederland een groeiend probleem. We investeren in Nederland veel geld om iedereen kansrijk te maken, maar de opdeling in verschillende domeinen, wetten en budgetten zorgt voor een grote complexiteit en versnippering. Sommige mensen hebben 7 hulpverleners om zich heen en staan nog steeds aan de kant. Er ligt te veel nadruk op input (trainingen en begeleiding) en te weinig op (langdurige) resultaten. De clubs zijn specialist in de begeleiding van kwetsbare groepen in de samenleving. De Buzinezzclub is gespecialiseerd in de begeleiding van jongeren. De Werkclub begeleidt statushouders en laaggeletterden. Bij de clubs leren 'members' het beste uit zichzelf te halen. Bovendien leren ze essentiële vaardigheden zodat zij snel een plek kunnen vinden op de arbeidsmarkt en zelfredzaam worden. Daarbij laten de clubs niet los: ze blijven members voor het leven begeleiden in hun carrière.

Benieuwd naar verhalen van members? [Kijk op \[buzinezzclub.nl/10-jaar-buzinezzclub-boekje\]\(https://buzinezzclub.nl/10-jaar-buzinezzclub-boekje\)](https://buzinezzclub.nl/10-jaar-buzinezzclub-boekje)

Uitdaging in Nederland:



2,8 mln mensen onder/naast arbeidsmarkt:
zonder baan of 'werkende armen'



Tweedeling en kansenongelijkheid loopt op:
groeiende groepen met zwaardere problematiek



Complex systeem met versnipperde budgetten:
moelijkste doelgroep heeft stabiliteit nodig

Clubs bieden de oplossing:



VN: 'Worldwide Best Practice'
65% verlaat de uitkering bij de clubs



Bredere, integrale aanpak problematiek
member voor het leven: duurzame (carrière)groei



Ons Kansen-resultatenfonds
financiering voor iedereen zonder 'potje'

Clubs geboren uit droom van Leo van Loon:

Leo: "Het leven is kort, dus haal er nu alles uit. Daar ben ik heel scherp op: bij anderen en mijzelf. Op mijn 25e, na een mislukte fusie van mijn eerste bedrijfje dacht ik: ik wil met mijn idealen mijn boterham verdienen. 18 jaar later ben ik bij de kern gekomen van mijn idealen: iedereen verdient een hartbaan. Maar de kansen in Nederland zijn oneerlijk verdeeld. Voordat ik in Rotterdam-Zuid ging wonen, was ik mij daar niet van bewust. Daar vroeg ik op straat aan jongeren wat zij het liefst wilden doen. Hun antwoord? Ik wil mijn eigen buzezz! We coachten al honderden creatieve ondernemers, en vanuit daar is de Buzinezzclub geboren. De Werkclub ontstond als gevolg van de grote instroom aan migranten. Deze mensen zijn 'jobfit' voor hun eigen land, maar bleken niet mee te komen met de Buzinezzclub jongeren als het ging om het ontwikkelen van vaardigheden en het nadenken over hun eigen dromen. Ze verdienden overduidelijk een eigen club met meer aandacht voor interculturele communicatie, job skills en taaltraining. Inmiddels begeleiden de Clubs 500 nieuwe mensen per jaar en vanaf 2023 worden dat er 5.000. Zij worden member voor het leven en kunnen altijd aankloppen bij de Clubs. Zo'n turbo verdienen nog veel meer mensen!"



Track Record

Clubs Industry Best Practice
65% members verlaat uitkering



Begeleiding naar werk, studie óf ondernemen
Voor jongeren (Buzinezzclub) & nieuwe Nederlanders (Werkclub)



De clubs werken 100% pay for success
24x7 zicht op voortgang voor alle betrokkenen



3 jaar duurzame carrièrecoaching, ook bij terugval
+ Jobcoaching en 24x7 online doorleren



Membership for life: members zijn altijd welkom!
+Leercyclus: oudkomers helpen nieuwkomers

 **buzinezzclub**

sinds 2009

2000+
members

Rotterdam **72** % success rate: werk/studie/ondernemen



Koploper met 3 SIB's in NL
2018 • Brooklyn Institute:
wereldwijd koploper SIB's

300+
betrokken
coaches

Utrecht **64** % success rate: werk/studie/ondernemen



2017 • EU-Award voor aanpak
jeugdwerkloosheid & SIB's

Eindhoven **67** % success rate: werk/studie/ondernemen



2019 • International Labour Organization:
Buzinezzclub worldwide 'best practice'

2013 • Eerste Social Impact Bond van Nederland en Europa
2015 • Deloitte: members 15 maanden sneller de uitkering uit
2016 • AD: 'Gemeente bespaart 1,2 miljoen op uitkeringen'
2017 • SEO: 25% members stroomt door naar HBO

2017 • Buzinezz Forum, met openingsspeech Koningin Máxima
2018 • Winnaar aanbesteding Rotterdam voor meerjarige begeleiding
2019 • Partnership Albeda: 'Geen jongere van school zonder baan'
2019 • Officieel partner VN-initiatief 'Decent Jobs for Youth'
2020 • Samenwerking Goldschmeding Foundation in opschaling

 **werkclub**

sinds 2017

500+
members

Rotterdam **63** % success rate: werk/studie

57

eind 2018 • 57% van de members
werkt bij een werkgever of is
gestart met een opleiding

Drechtsteden **62** % success rate: werk/studie



2018 • Onderzoek Ministerie
Sociale Zaken: **Werkclub is Industry**
Best Practice

80+
betrokken
coaches

Eindhoven **56** % success rate: werk/studie



2019 • Werkcentraal partnership
Innovatieve aanpak met combinatie
inburgering en jobcoaching

IJsselgem. **51** % success rate: werk/studie



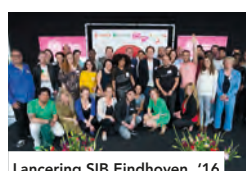
Trento, ILO: 'best practice' 2019



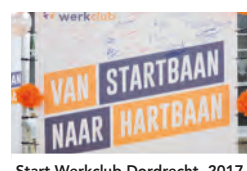
Opening Maxima 2017



Lancering SIB Utrecht, '15



Lancering SIB Eindhoven, '16



Start Werkclub Dordrecht, 2017



Lancering Werkcentraal, 2019

Nederland: grijp nu je kans op een kansrijke arbeidsmarkt voor echt iedereen

Ons land wordt hard geraakt door de coronacrisis. Iedereen blijkt kwetsbaar, maar de mensen die al kwetsbaar waren, hebben het nog zwaarder in de crisis. En tegelijkertijd zien we in wat werkelijk van waarde is in de samenleving. Deelnemen in betekenisvolle en betaalde arbeid is nog steeds dé route naar maatschappelijke participatie. Dat geldt niet alleen voor de mensen die voor de crisis al waren uitgesloten van de arbeidsmarkt, maar ook voor degenen die nu hun baan verliezen of afhankelijk zijn van onzekere flexbanen. Van de vorige crisis leerden we dat doorgaan op dezelfde voet en met dezelfde tekortkomingen, alleen maar meer problemen oplevert. Laten we daarom, tijdens deze ongekende crisis, de kans grijpen om een kansrijke arbeidsmarkt te creëren die voor iedereen werkt. Dit vraagt om een systemische verandering.

Wij pleiten voor een arbeidsmarkt zonder tweedeling, onderscheid en werkende armen. Een arbeidsmarkttransitie waarbij mensen zich kunnen ontwikkelen en ontplooien, contacten opdoen en inkomens- en bestaanszekerheid verwerven. Werkende mensen ervaren meer welzijn en gezondheid dan mensen die niet aan het werk zijn. Ook doen ze minder vaak een beroep op de zorg en hebben ze meer vertrouwen in de samenleving. Daarnaast is vastgesteld dat kinderen die niet opgroeien in een gezinssituatie van uitkeringsafhankelijkheid op een betere toekomst kunnen rekenen.

Al eerder agendeerden de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid en de Commissie Borstlap de noodzaak voor verandering en de huidige crisis maakt de transitie nog urgenter. Oftewel: deze cirkel moet zo snel mogelijk doorbroken worden. En dat doen we zo:

1. Garandeer niet alleen op papier, maar ook in de praktijk volledige kansengelijkheid en non-discriminatie bij het zoeken naar stages, in werk en alle arbeidsvoorwaarden. Zorg dat afkomst, leeftijd, seksuele geaardheid, genderidentiteit en beperkingen geen enkele rol spelen.
2. Bepaal dat de contracten waarbinnen mensen arbeid verrichten gelijk behandeld worden, inclusief gelijke rechten in sociale zekerheid.
3. Investeer een leven lang in scholing en ontwikkeling van alle werkenden én werkzoekenden. Geef mensen hiervoor een eigen leerbudget.
4. Bied iedereen een 'skills paspoort'. Zo wordt inzichtelijk wat mensen willen en kunnen en hoe daarop in de arbeidsmarkt kan worden gematched.
5. Organiseer voorzieningen voor het tijdig en veilig overstappen naar ander werk als dat nodig is. Zet in op het creëren van nieuw zinvol werk, ook door meer werk lokaal te doen.
6. Vergroot de autonomie en zeggenschap op het werk. Dit verlaagt de werkdruk.
7. Stimuleer innovaties in technologie en systemen van arbeidsmarktintelligentie die mensen helpen om aan het werk te komen en te blijven.
8. Bouw een regionale Werkhub of een Werkhuis waar iedereen terecht kan – fysiek en digitaal – voor alle vragen, ondersteuning en begeleiding met betrekking tot werk, scholing, ondernemerschap en vitaliteit.
9. Ontwikkel in plaats van de bijstand een activerende leer-werkvoorziening met een aanvaardbaar salaris en maatschappelijk en individueel zinvolle werkzaamheden, waarop iedereen kan terugvallen als er tijdelijk of langer geen werk is.
10. Maak de stap naar moderne en flexibele verlofregelingen en een kwalitatief hoogwaardige kinderopvang als basisvoorziening. Zo kunnen mensen werk- en zorg beter combineren.



Irma van der Veen 180

Mirjam Sterk Buzinezzclub

Job Cohen Cedris

Bartel Geleijnse Colour Kitchen Academy

Femke van Zoggel JongPIT

Marco Florijn JongerenINC

Amma Asante Landelijke Cliëntenraad

Janny Bakker-Klein Movisie

Rick Brink Minister van Gehandicaptenzaken

Sonia Sjollema NSvP

Geert van Dijk NVVK

Jos Verhoeven Start Foundation

Bart de Bart SWOM

Ton Wilthagen Tilburg University

Leo van Loon Werkclub

Paul Baart WerkGezondheid

*Wij roepen het huidige en het komende kabinet, politieke partijen, overheden, onderwijsinstellingen, werkgeversorganisaties, vakbonden en nationale en lokale maatschappelijke organisaties op om uiterlijk in 2025 gezamenlijk deze arbeidsmarkttransitie af te ronden. **Het is het werk meer dan waard.***

ILO Nederlandse Buzinezzclub worldwide best practice

12.11.19 – De International Labour Organization (ILO) heeft de Buzinezzclub uitgeroepen tot ‘worldwide best practice’. ILO zet zich namens de Verenigde Naties in voor de positie van werkenden en wereldwijde sociale rechtvaardigheid. De Buzinezzclub gooit al sinds 2009 hoge ogen in de aanpak van jeugdwerkloosheid in Nederland. De Buzinezzclub is gespecialiseerd in arbeidsmarkttoeleiding van jongeren middels een beproefd trainingsprogramma. Deelnemers vinden dankzij de organisatie versneld een duurzame baan, een passende studie of starten met een eigen onderneming. De laatste categorie, ondernemerschap, wordt door de ILO genoemd als uniek in de sector. Daarnaast benoemt de ILO de financiële constructie (Social Impact Bond) als één van de succesfactoren. De Buzinezzclub wordt tijdens de conferentie ‘The SSE Momentum: Finance for Inclusion and the Future of Work’, van 18 tot 20 november gehuldigd in Trento, Italië.

‘Alles Draait om Jou!’, Werk, opleiding, ondernemerschap of alle drie tegelijk. De member bepaalt

De Buzinezzclub werd in 2009 opgericht door ondernemer Leo van Loon en heeft momenteel vestigingen in Rotterdam, Utrecht en Eindhoven. Jongeren zonder werk of studie, kunnen kosteloos trainingen en workshops volgen bij één van de vestigingen. ‘Members’ nemen deel aan een halfjaarprogramma en krijgen begeleiding van professionals en experts uit het werkveld. Zij kunnen kiezen voor een baan, een studie of voor een eigen bedrijf. Verder gelden het stellen van concrete doelen en het schrijven van een plan voor de toekomst als belangrijke uitgangspunten voor de effectieve aanpak. Tot slot biedt de Buzinezzclub jongeren een stabiel vangnet indien zij onverhoopt terugvallen op een uitkering. De International Labour Organization roemt de Buzinezzclub mede vanwege het stimuleren van ondernemerschap in de trainingsmethodiek. Daarnaast benoemt de ILO de Social Impact Bond als belangrijke onderscheidende factor in de aanpak van de Buzinezzclub.

Social Impact Bond

De Social Impact Bond is een innovatieve financiële constructie waarbij private investeerders samenwerken om een groot maatschappelijk probleem op te lossen, in dit geval jeugdwerkloosheid. De Buzinezzclub werkte samen met ABN-AMRO, Oranje Fonds en Start Foundation en initieerde maar liefst 3 Social Impact Bonds met respectievelijk gemeente Rotterdam, Utrecht en Eindhoven. Hiermee is de Buzinezzclub wereldwijd een voorloper, wijst onderzoek van het Brookings Institute uit. De resultaten zijn zeer goed: in alle steden heeft meer dan 60% van de deelnemers succes, door een baan of studie te vinden, of door te starten met een eigen onderneming. Hierdoor hebben de gemeenten uitkeringskosten bespaard op een groep die anders naar verwachting nog lang in de uitkering was gebleven. Een deel van die besparing keerde de gemeente uit aan de investeerders van de Buzinezzclub. De Social Impact Bond is 100% pay-for-success, waardoor de gemeente alleen betaalt wanneer ze nog meer bespaard hebben. In totaal hebben meer dan 1500 jongeren dankzij de Buzinezzclub een plek gevonden op de arbeidsmarkt. Daarbij zijn meer dan 300 vrijwilligers betrokken als individuele coach om groei en langdurig succes te stimuleren.

De International Labour Organization (ILO)

De ILO is een gespecialiseerde organisatie van de Verenigde Naties, gevestigd in Genève. Ze houdt zich bezig met arbeidsvraagstukken en sociale rechtvaardigheid. De organisatie heeft vier hoofddoelstellingen: het bevorderen van het recht op werk, het verbeteren van de kans om werk te krijgen en te behouden voor mannen en voor vrouwen, het invoeren en uitbouwen van sociale zekerheid, én het bevorderen van sociale dialoog tussen werkgevers, werknemers en overheid. De International Labour Organization heeft de afgelopen tijd vele organisaties onder de loep genomen. De Buzinezzclub is als ‘worldwide best practice’ verkozen, met name vanwege de bedrijfsstructuur en de promotie van (sociaal) ondernemerschap in meerdere facetten van de organisatie. Buzinezzclub is één van de 10 wereldwijde best practices die geselecteerd zijn in het kader van het 100-jarig bestaan van de International Labour Organization.

“Users benefit from a lifelong follow-up membership giving them the opportunity to stay in touch with Buzinezzclub as well as exchange life and work experiences. Such additional services are of particular importance for young people with a history of chaotic life circumstances.” (p.37)

“The Buzinezzclub shows it is possible to lead large groups of young people into employment, when different stakeholders (investors, government and social enterprise) join forces.” (p.77)

“Putting the accent on entrepreneurship rather than employment has proven to be a motivating element for the target group and partly explains the success of the venture.” (p.96)

Rapport - Link

Buzinezzclub: 10 jaar succesvol van uitkering naar arbeidsmarkt

31.10.19 – De van oorsprong Rotterdamse sociale onderneming, de Buzinezzclub, bestaat 10 jaar. In die periode heeft de organisatie meer dan 2000 jongeren met een uitkering begeleid naar de arbeidsmarkt. Ruim 60% van de 'members' heeft dankzij de trainingen van de Buzinezzclub succes geboekt, door de juiste baan of studie te vinden. Ook is een deel van de jongeren gestart met een bijzondere onderneming: zoals een gitaarwerkplaats of Surinaams restaurant. Op 29 november vierde de Buzinezzclub haar 10e verjaardag met alle members en betrokkenen. De avond stond in het teken van alle hoogtepunten: zoals het Buzinezz Forum met een openingsspeech van Koningin Máxima en de besparing van ruim 1,5 miljoen euro op de uitkeringskosten in Rotterdam.

Alles Draait om Jou!

De Buzinezzclub werd in 2009 opgericht door ondernemer Leo van Loon en heeft momenteel vestigingen in Rotterdam, Utrecht en Eindhoven. Jongeren zonder werk of studie, kunnen kosteloos trainingen en workshops volgen bij één van de vestigingen. 'Members' nemen deel aan een halfjaarprogramma en krijgen begeleiding van professionals en experts uit het werkveld. Het stellen van concrete doelen en het schrijven van een plan voor de toekomst zijn belangrijke uitgangspunten van de effectieve aanpak. Succesvolle members die onverhoopt terugvallen op een uitkering, kunnen bovendien direct weer aankloppen bij de organisatie. Zo bouwt de Buzinezzclub aan een stabiel vangnet voor jongeren tot 35 jaar in grote gemeenten in Nederland.

Verenigde Naties: Buzinezzclub is wereldwijde 'Best Practice'

In 6 maanden start gemiddeld 30% van de members bij een werkgever, 20% vindt de juiste studie of een BBL-werkplek en 10% start een eigen onderneming. Ook zijn er veel jongeren die meerdere succesroutes combineren. De door de Buzinezzclub behaalde resultaten zijn uitzonderlijk in de sector, ook internationaal. Daarom is de Buzinezzclub recent uitgenodigd door de Verenigde Naties om deel te nemen aan het project 'Decent Jobs for Youth'. De Verenigde Naties zien de Buzinezzclub als 'best practice' in de sector en werken samen met de organisatie om ook internationaal de kansen van kansarme jongeren enorm te vergroten.

'Geen jongere van school zonder baan'

Buzinezzclub & Albeda Startcollege lanceren actieplan

14.02.19 – Op donderdag 14 februari lanceren de Buzinezzclub en het Albeda Startcollege een gezamenlijk actieplan om het aantal uitkeringen onder jongeren terug te dringen. Het actieplan 'Geen jongere van school zonder baan', richt zich op studenten van de entreeopleiding. De entreeopleiding bereidt leerlingen voor op assisterende functies op de arbeidsmarkt. In de praktijk blijkt dat het voor entreestudenten vaak moeilijk is een baan te vinden en deze te behouden. De Buzinezzclub is expert op gebied van jeugdparticipatie. De gespecialiseerde organisatie begeleidt al sinds 2009 kwetsbare jongeren met succes richting de arbeidsmarkt, onder anderen in Rotterdam. Door de krachten te bundelen, kunnen studenten al tijdens de laatste fase van hun studie profiteren van de kennis en kunde van de Buzinezzclub. Dankzij deze samenwerking kunnen studenten veel eerder een passende werkgever vinden en zich gelijktijdig voorbereiden op de omschakeling die de professionele werkvloer van hen verwacht. Daarmee wordt de slagingskans op de arbeidsmarkt enorm vergroot en het aantal uitkeringen onder Rotterdamse jongeren beperkt.

'Geen jongere van school zonder baan'

Het is voor veel kwetsbare jongeren die een entreeopleiding volgen om diverse redenen moeilijk een baan te vinden en deze te behouden. Om hen meer zekerheid op werk te bieden en uitval te voorkomen, gaat Albeda Startcollege samenwerken met de Buzinezzclub. Studenten kunnen tijdens hun studie starten met het Buzinezzclub-doorstroomprogramma. Het programma bestaat uit inspirerende trainingen gericht op empowerment, solliciteren, een maken van een realistisch carrièreplan, persoonlijke coaching, het vinden van werk en toegang tot een netwerk van Rotterdamse MKB-ondernemers en andere professionals. Na het beëindigen van hun opleiding worden de jongeren nog drie jaar begeleid door de Buzinezzclub om duurzame werkgelegenheid te bevorderen.

Laura van Halteren, directeur Buzinezzclub: "In de media horen we berichten over een tekort aan personeel. Helaas zien we in de praktijk dat niet alle jongeren profiteren van die gunstige arbeidsmarkt, om tal van redenen. Dat is enorm zonde, want starten en werkgevers hebben elkaar hard nodig. Door de samenwerking tussen het Albeda Startcollege en de Buzinezzclub kunnen we de kloof tussen jongeren en werkgevers dichten. Wij stellen ons ten doel: 'geen jongere van school zonder baan!'"

Alles Draait om Jou!

Jongeren zonder werk of studie, kunnen kosteloos trainingen en workshops volgen bij de Buzinezzclub. 'Members' nemen deel aan een halfjaarprogramma vol workshops, trainingen en begeleiding van professionals en experts uit het werkveld. Tijdens de viering op 6 november ontmoeten de jongeren uit de oktober-ronde elkaar voor het eerst en maken kennis met de trainers, partners in de regio en de vrijwillige coaches (professionals en ondernemers) die hen 1-op-1 willen coachen. Daarna delen de 'Senior-Members' van afgelopen rondes hun indrukwekkende verhalen en leggen uit wat de Buzinezzclub voor hen heeft betekend. Directeur Werk & Inkomen, Bas Stam, is bij het event aanwezig om de deelnemers te feliciteren.

Wat zeggen members, coaches & partners?



Hassan, member Buzinezzclub: "Voor de Buzinezzclub zat ik in een negatieve spiraal, omdat niets lukte en ik gewoon niet wist wat ik wilde. Via de gemeente kwam ik eerst bij een ander traject terecht, maar daar wilden ze alleen dat ik zo snel mogelijk de uitkering uit ging. Dat was anders bij de Buzinezzclub. De trainers vroegen me wat ik leuk vond en begonnen bij mijn kern. Ik ben nu sinds een paar maanden Personal Trainer en ik heb onwijs veel zin in het ondernemerschap. Ik barst van de ambities en het is nu aan mij om die waar te maken!"



Anne-Marie, coach Buzinezzclub: "Het is een bijzondere ervaring om met mensen op pad te gaan. De situatie van members opent je ogen voor een wereld waarin je zelf niet zit. Ook moet je de veerkracht van de jongeren ervaren. De motivatie die jongeren hebben om een nieuwe wending aan hun verhaal te geven, en om vervolgens iets te gaan doen wat bij hen aan het hart ligt. Ik vind het prachtig om daar als coach deelgenoot van te mogen zijn."



De Buzinezzclub initieerde de eerste Social Impact Bond van Nederland in samenwerking met de Start Foundation, ABN AMRO en de gemeente Rotterdam. Het was bovendien de eerste SIB in Nederland én Europa. **Jos, oprichter Start Foundation** "Een SIB is niet altijd geschikt, maar in het geval van de Buzinezzclub kun je met je ogen dicht tekenen. De SIB is een methode om een innovatief project als de Buzinezzclub op te zetten."



Motasim, member Werkclub: "Bij mijn werkgever Roobol leer ik iedere dag iets nieuws. Zolang ik mensen blij kan maken, ben ik blij! Bij de Werkclub heb ik geleerd hoe ik leuk werk kan vinden en wat ik daarvoor moet doen. Trainer Jaoualia hielp me bij sollicitatiegesprekken en stond altijd voor mij klaar. Ik kijk terug op een geweldige periode. Door het werk zien we elkaar minder, maar we Whatsappen nog steeds."



Jan, coach Werkclub: "Mijn belangrijkste drive is om members die lastig aan het werk komen vooruit te helpen. Als coach wil ik vooral die belangrijke hulp op de achtergrond zijn en mijn ervaring en netwerk delen om members een stap verder te helpen. Hierbij doe ik wel een stevig beroep op een actieve en positieve houding, zodat zij vooral zelf iets van hun kansen maken! Geen vrijblijvendheid maar actief en gedreven achter je doelen aan!"



Helma, Werkgever Roobol: "Als nieuwe Nederlanders graag het werk willen en kunnen doen, waarom niet? We hebben ze gewoon keihard nodig! Dat ze de Werkclub ons aan Motasim heeft gekoppeld, is erg fijn. En ook dat we de mogelijkheid hebben om ze te bellen als er problemen zijn. Het heeft goed uitgepakt! Het gaat lekker met Motasim. Hij kan goed met andere medewerkers overweg en maakt met iedereen een dolletje."