

20

21

JAARVERSLAG



Inhoudsopgave

Inleiding	4
Context	7
Wie we zijn	7
Onze supporters	7
Visie	9
Missie	9
Waarden	9
Members in 2021	12
Oorzaken afwijking van beoogde doelen	12
Externe oorzaken afwijking	12
Governance	13
Verwachte gang van zaken in 2022	14
Maatschappelijke aspecten van ondernemen	14
Jaarrekening Stichting Buzinezzclub Foundation	14
Balans	14
Staat van baten en lasten	15
Jaarrekening Uitvoeringsorganisatie: Clubhuis Nederland Beheer B.V.	16
Balans	16
Winst-en-verliesrekening	17

Inleiding

Stichting Buzinezzclub Foundation maakt jaarlijks het verschil in de levens van honderden jongeren die we nieuw begeleiden, en de ruim 4.500 jongeren die al member van de club zijn. We staan nauw met onze 'members' in contact. Het gaat stuk voor stuk om bijzondere jongeren, die bij binnenkomst kampen met veel problemen. Het jaar 2021 was daarom extra intensief voor onze organisatie en werd gekenmerkt door de nasleep van de COVID-19 pandemie, met grote impact op onze dagelijkse werkzaamheden. Toch hebben we in dit jaar veel bereikt, met name voor de back-office en de structuur van de organisatie. De hoogtepunten:

- 317 members hebben in 2021 deelgenomen aan onze programma's;
- Het besluit en de eerste stappen tot een ANBI-structuur;
- Uitvoering van de opschalingsstrategie in de eerste regio: opendeur beleid in Rotterdam voor alle jongeren, die ons nodig hebben met financiële steun van Start Foundation;
- Positioneringsstrategie en plan voor verbetering van de sector met FNO Jongeren INC;
- Geconsolideerd resultaat van de uitvoeringsorganisatie van € 83.000 positief.

De dagelijkse uitvoering: een pittig jaar voor het hele team

Het schakelen tussen thuis en op locatie werken is voor onze organisatie een grote uitdaging gebleken. Ons werk is persoonlijk en met name in groepsverband, waardoor we nieuwe wegen hebben moeten ontdekken voor een effectieve werkwijze. Daar komt bij dat de pandemie de mentale problematiek van onze members significant heeft verzaamd, met als gevolg een noodzaak voor intensievere begeleiding. Ook in 2022 zien we dat de problematiek onder jongeren is toegenomen, een allarmende constatering. Toch zijn er ook lichtpunten te benoemen in 2021. Begin van dit jaar zijn nieuwe projecten gestart in de regio Maassluis-Schiedam-Vlaardingens. Hiernaast zijn er verlengingscontracten overeengekomen met IJsselgemeenten en Eindhoven. Ook is van verschillende geeffondsen financiering ontvangen om members te begeleiden die tussen wal en schip vallen. Bovendien biedt de krappe arbeidsmarkt ook voor onze members veel kansen!

**ALLES
DRAAIT
OM
JOU!**

ANBI-status: een nieuwe fase voor Clubhuis Nederland

In 2021 heeft de organisatie een bijzondere beslissing genomen. In overleg met verschillende stakeholders is de omvorming naar een ANBI-stichting onderzocht. Hierbij bleek de kortste route naar een ANBI-status, de overdracht van het eigenaarschap van de sociale onderneming door oprichter Leo van Loon aan de Stichting Buzinezzclub Foundation (voorheen geheten: Stichting Clubhuis Nederland). De oprichter heeft hier met plezier mee ingestemd omdat op deze wijze op microniveau (veel) meer members bereikt kunnen worden en op macroniveau een grotere impact op systeemniveau teweeg gebracht kan worden. De aanvraag tot een

ANBI-status is eind 2021 ingediend bij de Belastingdienst. In 2022 verwachten we de toekenning van de ANBI-status aan de stichting en effectuering van de overdracht van de aandelen van de uitvoeringsorganisatie aan de stichting.

Strategische bredere financiering en opendeurbeleid

Het centrale doel van de opschalingsstrategie is de deuren te kunnen openen voor alle jongeren die onze begeleiding nodig hebben – ook die niet bekend zijn bij overheid of instanties. Om dat te kunnen doen is multi-financiering nodig vanuit vele verschillende partijen: gemeenten, maar ook (rijks)overheden, EU en donaties. Met een combinatie van deze financieringsbronnen en steun van Start Foundation is de deur in Rotterdam-Rijnmond voor alle jongeren opengezet. De komende jaren verwachten we die lijn uit te breiden met meer financiers.

Ambitieuze doelen voor de komende jaren

Er werd onverkort hard gewerkt aan de realisatie van de meerjarenstrategie, in samenwerking met de Goldschmeding Foundation als opschalingspartner. Hiernaast wordt met het FNO Jongeren INC programma stevig doorgebouwd aan een systeemverandering om tot structurele kansengelijkheid te komen voor iedereen tussen nul en dertig jaar. Hiervoor bouwen we een alliantie met als doel een succesvolle aanvraag bij het Nationaal Groeifonds in 2022/2023.

Positief financieel resultaat in 2021

De stichting voert projecten uit en stelt daarnaast gelden beschikbaar aan de uitvoeringsorganisatie voor het uitvoeren van projecten. De over 2021 aangetrokken en beschikbaar gestelde gelden lagen ruim €300.000 hoger dan vorig jaar, het totaal kwam uit op €863.967.

De stichting behaalde zelf een resultaat van nagenoeg nihil. De uitvoeringsorganisatie heeft over 2021 een geconsolideerd resultaat behaald van € 83.000 positief. De productie van de organisatie was iets hoger dan voorgaand jaar, maar de omvang van de definitief afgeronde projecten was lager. De grote projecten uit het verleden én de daarvoor aangetrokken financiering werden grotendeels afgewikkeld waardoor de balansomvang ruim €400.000 afnam. Het positieve resultaat dit jaar is grotendeels ontstaan door de nagekomen baten uit projecten uit het verleden, maar blijft - vanwege de vertragingen in projecten door Covid - iets achter bij de verwachtingen, ondanks de verkregen overheidssteun. Het positieve resultaat zal – in overeenstemming met het vastgelegde Resultaat Verdelings Beleid - gereserveerd worden als impactreserve zodat het volledige overschot wordt gebruikt om meer impact te maken met de members in de komende jaren. Met de pandemie grotendeels achter ons, verwachten we in de komende jaren weer sterke resultaten te boeken voor alle jongeren in Nederland.

We danken onze teams voor hun tomeloze energie en onze financiers voor het vertrouwen!

Leo van Loon (Oprichter en bestuurder)

Zahra Mousazadeh (Voorzitter RvT)



Context

In dit jaarverslag lees je meer over de Buzinezzclub Foundation. Met uitvoerende organisaties Buzinezzclub en Werkclub begeleiden we jongeren en nieuwe Nederlanders naar de arbeidsmarkt. Zelfredzaamheid, levensgeluk en toekomstperspectief vormen de opbrengst van onze aanpak. Samen leveren de Clubs een indrukwekkende, positieve bijdrage aan het beeld dat bestaat van jongeren en vluchtelingen in onze samenleving. Daarnaast is de aanpak van de Clubs een oplossing voor de personeelstekorten op de arbeidsmarkt en draagt indirect bij aan betere kansen voor toekomstige generaties.

Wie we zijn

De Buzinezzclub Foundation is een 'operating charity'. De Foundation richt zich in de eerste plaats op het delen van kennis en het beïnvloeden van het overheidsbeleid. Dit doen wij door bewijsvoering via kennisopbouw, onderzoek en ervaring. De expertise van de Buzinezzclub Foundation wordt enerzijds gevoed door de ervaring vanuit onze uitvoeringsorganisatie met de twee bewezen effectieve methodieken. Anderzijds wordt de internationaal erkende expertise van de Foundation ingezet ter verbetering en innovatie van de programma's in de Buzinezzclub en Werkclub. Met onze Buzinezzclub methodiek trainen en coachen wij jongeren met multiproblematiek die hier geboren zijn om ondernemend kansen te grijpen via een baan, opleiding, eigen bedrijf of een combinatie hiervan. Met de Werkclub methodiek coachen en trainen we nieuwe Nederlanders in vaktaal, interculturele vaardigheden en Nederlandse sollicitatie- en job skills. Dankzij onze methodiek ontdekken members de kansen die er voor hen liggen, de eigen talenten en formuleren zij concrete doelen voor een glansrijke toekomst. Die aanpak werkt en is al voor duizenden jongeren effectief gebleken.

Onze supporters



- Doelgroep:** Jongeren 18-35 jaar
- Doel:** Jongeren vanuit bijstand naar succes brengen (werk, opleiding, ondernemerschap) brengen door langdurige begeleiding en groei op alle terreinen. Definitief zonder uitkering is het doel.



Feiten over de Buzinezzclub

- Totaal aantal members: 3.500+
- Aantal vrijwilligers/coaches actief: 300+
- vestigingen: Rotterdam, Utrecht & Eindhoven

Sinds
2009

- Doelgroep:** Nieuwe Nederlanders, statushouders en laaggeletterden
- Doel:** Members job skills leren zodat ze snel mee kunnen doen op de Nederlandse arbeidsmarkt. De aanpak is gericht op het snel vinden van een startbaan en doorgroeien naar een (duurzame) hartbaan.



Feiten over de Buzinezzclub

- Totaal aantal members: 1.000+
- Aantal vrijwilligers/coaches actief: 80+
- vestigingen: Rotterdam, Eindhoven, Drechtsteden, IJsselgemeenten

Sinds eind
2017



Leo van Loon, oprichter en directeur

"Het leven is kort, dus haal er nu alles uit. Daar ben ik heel scherp op: bij anderen en mijzelf. Op mijn 25e, na een mislukte fusie van mijn eerste bedrijfje dacht ik: ik wil met mijn idealen mijn boterham verdienen. 18 jaar later ben ik bij de kern gekomen: iedereen verdient een hartbaan. Maar de kansen in Nederland zijn oneerlijk verdeeld. Voordat ik in Rotterdam-Zuid ging wonen, was ik mij daar niet van bewust. Daar vroeg ik op straat aan jongeren wat zij het liefst wilden doen. Hun antwoord? Ik wil mijn eigen buzonezz! We coachten al honderden creatieve ondernemers, en vanuit daar is de Buzinezzclub geboren. Inmiddels begeleiden de Buzinezzclub en Werkclub gezamenlijk 500 nieuwe mensen per jaar. Zij worden member voor het leven en kunnen altijd aankloppen bij de clubs. Zo'n turbo verdienen nog veel meer mensen."

Visie

Wij geloven in een inclusieve arbeidsmarkt met goede arbeidvoorwaarden voor iedereen en een maatschappij waaraan alle jongeren kunnen bijdragen.

Missie

De Buzinezzclub Foundation streeft één hoofddoel na: Een arbeidsmarkt die inclusief is voor alle jongeren en waar iedereen eerlijke arbeidvoorwaarden kan bereiken. Om dat doel te bereiken heeft de Buzinezzclub Foundation drie concrete subdoelen tot 2030: Bestrijden van jeugdwerkloosheid door het bevorderen van autonomie van jong volwassenen. Het sociaal domein effectiever en transparanter maken, met impactmeting als prioriteit. Systeemverbetering om de kwetsbare jongeren van de toekomst te voorkomen, ofwel in een kansrijkere positie te laten opgroeien, zodat ook zij goede arbeidvoorwaarden kunnen bereiken.

Waarden

De Clubs stellen zich ten doel om alle jongeren in Nederland een succesvolle en duurzame carrière te bieden middels meerjarige carrière coaching. We vinden het belangrijk dat de carrière past bij de member en voldoening geeft, om zo intrinsieke motivatie te stimuleren. Zo kunnen 'members' bouwen aan de toekomst, zonder afhankelijk te zijn van uitkeringen of instanties. Members komen bovendien in een kansrijk netwerk. Dankzij de Buzinezzclub en Werkclub krijgt iedereen de kans om het beste uit zichzelf te halen en members kunnen altijd rekenen op advies of begeleiding, ook ná het programma. De aanpak heeft niet alleen effect op de members die deelnemen. De verbetering in levensomstandigheden straalt ook af op familie, vrienden en kinderen. Members worden rolmodellen voor de eigen omgeving. Zo wordt veel toekomstig leed, faalervaringen, integratieproblematiek en uitsluiting voorkomen.

Om die visie te bereiken hanteren we 3 kernwaarden:

1. *Persoonlijk: 'alles draait om jou!'* - de droom van members staat centraal met als doel een succesvolle toekomst, zonder uitkering. De kernwaarde 'persoonlijk' uit zich in de persoonlijke benadering, zelfgekozen doelen en communicatie met de members.
2. *Ondernemend: van passief, naar actief* - het ontwikkelen van een ondernemende houding om zelf aan het roer voor de toekomst te staan. Met een ondernemende houding wordt het voor members makkelijker om op eigen kracht vorm te geven aan hun carrière.
3. *Optimistisch: creëer & leef je droom* - ondanks tegenslagen en uitkering blijven geloven in kansen. Kan niet, bestaat niet! Die houding zorgt voor meer motivatie en concrete doelen.



Kick-off Rotterdam



Kick-off in Rotterdam



Members in 2021

Het aantal members dat is gestart na intake en na de eerste twee weken programma bedraagt 317 members. Het doel was 750 members, maar dit was met de hoop op een 2021 zonder corona. De financiering voor deze members was rond, maar de werving was lastig. Dit was zowel bij de werving van jongeren via opdrachtgevers en partners te zien als bij de werving via onze eigen kanalen.

De eigen werving gaat via de websites van de Clubs. Via social media worden continu oproepen tot aanmelden geplaatst, op zowel lokaal als landelijk niveau. De aanmeldingen hebben een wisselend niveau van kwaliteit. Het nabellen van de aanmeldingen vraagt veel effort van de vestigingen. Ter verbetering is al ingezet: monitoring van de aanmeldingen, inzetten van een pre-screeningsteam en verbeteren van de zichtbaarheid in ons online volgsysteem.

Externe oorzaken afwijking:

1. De impact van Covid-19

Consulenten van de gemeenten en de mentoren in het onderwijs werkten thuis. Zij zien de cliënten veel minder of niet of alleen via het beeldscherm. Dit maakt dat zij minder grip en inzicht hebben en minder jongeren konden aanmelden.

2. De aantrekkende economie in Q3 en Q4

Het versoepelen van de maatregelen stimuleert de vraag naar personeel. De jongeren die aan de bak kunnen, gaan ook aan de slag. Wat resteert in de databases van de gemeenten, zijn jongeren met een meer dan gemiddelde afstand tot de arbeidsmarkt, die eerst psychische of verslavingszorg nodig hebben en daardoor minder snel worden aangemeld voor de programma's van de Buzinezzclub Foundation.

3. Intensiteit contact met de consulenten

Vanwege het vele thuiswerken door de overheid en door uitval en het wisselen van de teams bij de Buzinezzclub Foundation, is niet overal het contact met de gemeente en andere aanmeldende organisaties even goed geweest. Door corona zijn er minder mogelijkheden voor lunches en on-site activiteiten.

Governance

In 2021 zijn verdere stappen gemaakt met deze externe en interne transformatie. Zo hebben we de "open-deur" policy voor onze members vormgegeven, zijn de programma's aangepast aan de nieuwe vormen van financiering en nieuwe doelgroepen, is het Handboek HRM opgeleverd en is het kwaliteitsmanagement systeem (KMS) opgezet en (deels) geïmplementeerd.

Er is meer focus op de administratie en registratie van de projecten, members en opdrachtgevers, wet- en regelgeving en de rapportages. Met de groei en ambities van de organisatie is er meer bewustzijn gekomen voor het belang van kwaliteit en borging van de belangrijkste processen.

Om tot de ANBI-structuur te komen zijn in 2021 de statuten, naam en de governance aangepast. De stichting heet vanaf dat moment Stichting Buzinezzclub Foundation. Het voormalig bestuur is omgevormd in een Raad van Toezicht en de oprichter en directeur is de bestuurder van de Buzinezzclub Foundation geworden. De leden van de Raad van Toezicht en hun functies en benoemingstermijnen zijn als volgt:

RvT-lid	functie	commissie	Looptijd 1e termijn
Zahra Mousazadeh	voorzitter		5-6-2024
Mirjam Sterk	vicevoorzitter	RC	5-6-2024
Clemens Slingerland	lid	AC	5-6-2024
Piets Vessies	lid	RC	5-6-2024
Henk Bakker	lid		16-10-2022
vacature	lid	AC	

(RC=Remuneratiecommissie: AC=Auditcommissie)

Wat er beter kan 2022

- Opschaling van de vestigingen: meer contact gemeente consultants, workshops op scholen en dergelijke;
- Inzet van communicatiebureaus, onder aansturing van onze Communicatiemanager, om de wervingscapaciteit op te voeren

Verwachte gang van zaken in 2022

Naast de verkrijging van de ANBI-status en de oplevering van het organisatiebrede IT-systeem, hopen we op versnelling in ons hoofddoel: het duurzaam succesvol maken van jongeren en Nieuwe Nederlanders in een kwetsbare positie. Voorjaar 2022 heeft de Nederlandse Postcode Loterij een donatie van een half miljoen gedaan. Hiermee kunnen we extra tempo maken op de werving van deze lastig te bereiken groep. Het doel voor 2022 is om minimaal 750 nieuwe members te laten starten. Hiervoor is een flinke versnelling nodig in de tweede helft van het jaar.

Maatschappelijke aspecten van ondernemen

Naast onze micro- impact op de members en onze meso- impact op de regio's waar we actief zijn, is het doel met de Buzinezzclub Foundation om een substantiële bijdrage op macro niveau te leveren, door onze kennis en methodieken te delen en bij te dragen aan een beter werkend sociaal en werk domein. Een activiteit die we hiervoor ook in 2022 hebben doorgezet is onze financiële en praktische bijdrage aan het initiatief Nederland Kansrijk. Met financiële steun van meer dan 10 organisaties bouwt dit initiatief aan een arbeidsmarkttransitie naar een inclusieve arbeidsmarkt, waar iedereen op zijn manier een bijdrage kan leveren. Onze bestuurder is penningmeester geworden van de stichting Nederland Kansrijk met hoogleraar Ton Wilthagen als voorzitter.

Op 5 september 2022 zal het derde ClubForum plaatsvinden. Na key note speeches van Koningin Maxima en Kim Putters, zal Pieter Hasekamp, directeur van het Centraal Plan Bureau de opening verzorgen. De twee centrale thema's zijn kansengelijkheid en de economische zelfstandigheid van jongeren. In 2021 is ook een nieuwe activiteit opgestart op dit terrein. Samen met FNO Jongeren INC hebben we het initiatief genomen om met een alliantie een aanvraag te doen bij het Nationaal Groeifonds om 10 jaar lang structureel te bouwen aan verbetering in het sociaal en werk domein. Doel is om tweede helft 2022 in te dienen en in 2023 van start te kunnen.

Toelichting op de jaarrekeningen

De volledige jaarrekening van Stichting Buzinezzclub Foundation en de uitvoeringsorganisatie Clubhuis Nederland Beheer B.V. zijn integraal opgenomen op de website (www.buzinezzclub.foundation), inclusief alle toelichtingen daarop en de rapportages van de accountant. Vanaf 2022 hopen we de jaarcijfers te kunnen samenvoegen in één geconsolideerde jaarrekening. Hieronder geven we verkort weer de balans en resultatenrekening over 2021 van respectievelijk Stichting Buzinezzclub Foundation en de uitvoeringsorganisatie Clubhuis Nederland Beheer B.V.

balans en resultatenrekening ontleend aan de volledige jaarrekening
Stichting Buzinezzclub Foundation

Balans per 31 december 2021

(voor resultaatbestemming)

Activa	31 december 2021		31 december 2020	
(in euros)	€	€	€	€
Vaste activa				
Financiële vaste activa	10		10	
		10		10
Vlottende activa				
Vorderingen	9.893		0	
Liquide middelen	12.585		31.969	
		22.478		31.969
		22.488		31.979
Passiva				
Eigen vermogen				
	21.746		21.795	
		21.746		21.795
Kortlopende schulden		742		10.184
		22.488		31.979

Staat van baten en lasten over 2021

(voor resultaatbestemming)

	2021		2020	
(in euros)	€	€	€	€
Baten				
Baten van bedrijven	0		1.000	
Baten van organisaties zonder winststreven	842.799		538.184	
Overige baten	21.168		12.709	
Totaal baten		863.967		551.893
Lasten				
Besteed aan doelstellingen				
Afgeronde projecten	46.995		45.784	
Lopende projecten	795.804		492.400	
Memberfonds	1.050		500	
		843.849		538.684
Wervingskosten		0		0
Kosten beheer en administratie		20.087		12.626
Totaal van de lasten		863.936		551.310
Saldo voor financiële baten en lasten		31		583
Rentelasten en bankkosten		-80		-83
Saldo van baten en lasten		-49		500
Bestemming saldo van baten en lasten				
Toevoeging / onttrekking aan:				
Impactreserve		0		0
Bestemmingsreserve lopende projecten		0		0
Bestemmingsreserve Memberfonds		-49		-500
Bestemmingsreserve initiatiefbijdragen		0		1.000
Totaal		-49		500

Jaarrekening Uitvoeringsorganisatie Clubhuis Nederland Beheer B.V.

balans en resultatenrekening ontleend aan de volledige jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

(voor resultaatbestemming)

(in euros)	31 december 2021		31 december 2020	
	€	€	€	€
Vaste activa				
Immateriële vaste activa	17.760		-	
Materiële vaste activa	23.509		10.488	
Financiële vaste activa	23.209		27.322	
		64.478		37.810
Vlottende activa				
Onderhanden projecten	54.304		82.826	
Vorderingen	277.717		549.799	
Liquide middelen	123.097		280.458	
		455.118		913.083
		519.596		950.893
Passiva				
Groepsvermogen				
		310.267		226.522
Kortlopende schulden				
		209.329		724.371
		519.596		950.893

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2021

(voor resultaatbestemming)

(x euros)	2021		2020	
	€	€	€	€
Netto omzet		855.870		1.952.881
Wijziging in het onderhanden werk		563.871		- 567.638
Overige bedrijfsopbrengsten		232.938		232.114
Som der bedrijfsopbrengsten		1.652.680		1.617.357
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	635.629		513.689	
Lonen en salarissen	742.135		696.515	
Sociale lasten	171.300		141.565	
Afschrijvingen op materiele activa	1.562		3.686	
Som der bedrijfslasten		1.550.626		1.355.455
Netto-omzetresultaat		102.053		261.902
Rentelasten en soortgelijke kosten		14.806		17.584
Resultaat vóór belastingen		87.247		244.318
Belastingen		-3.500		-44.250
Resultaat na belastingen		83.747		200.068



 **buzinezzclub**

 **werkclub**